



AVVISO PUBBLICO

DI SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSEGNAZIONE DI INCARICHI PER ATTIVITA' VARIE MEDIANTE PRESTAZIONI OCCASIONALI DI TIPO ACCESSORIO (BUONI VOUCHER – D.Lo 81/2015)

IL RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 20 del 10.03.2016, con la quale è stato attivato l'Istituto del Lavoro accessorio occasionale attraverso il meccanismo dei Buoni Voucher (D. Lo 81/2015);

Vista la Determinazione n. 25 del 30.01.2017. con la quale è stata impegnata la spesa per l'acquisto Buoni Lavoro Voucher per l'anno 2017;

RENDE NOTO

ART. 1 – Oggetto e condizioni dell'incarico

E' indetta una selezione finalizzata alla formazione di una graduatoria per l'assegnazione ai sensi degli artt. 70 e 72 e ss.mm.ii. del D.Lgs. n. 276/2003, di incarichi di lavoro accessorio per le seguenti attività:

- vigilanza sugli scuolabus comunali;
- vigilanza accessi scolastici;
- supporto ai servizi esterni comunali;
- consegna pasti a domicilio e trasporti per servizi sociali;

I modi, le forme ed i periodi di effettuazione della prestazione dovranno essere svolti secondo le indicazioni del Responsabile di servizio.

La graduatoria rimarrà valida sino al 31.12.2018.

ART. 2 – Destinatari e requisiti

Potranno accedere agli incarichi di lavoro accessorio, attraverso il meccanismo dei Buoni Voucher, i **cittadini residenti nel Comune di Cavaion Veronese** (in caso di cittadini extracomunitari devono essere in possesso di regolare permesso di soggiorno) **con attestazione ISEE** (Indicatore della Situazione Economica Equivalente) **inferiore ad Euro 10.000,00**, aventi le seguenti caratteristiche:

- 1) i soggetti in stato di disoccupazione, non occupazione o occupazione part time, ma non percepenti alcun aiuto pubblico;
- 2) i percettori di prestazioni integrative del salario o di sostegno del reddito (lavoratori in cassa integrazione ordinaria o in deroga, in mobilità e in disoccupazione ordinaria);

Limiti economici per il prestatore: Per il prestatore, l'attività lavorativa di natura accessoria occasionale non deve dare luogo a compensi superiori a quelli previsti dalla legge nel corso di un anno solare indipendentemente dal numero dei committenti.

ART. 3 – Trattamento economico

Ad ogni prestatore sarà erogato un compenso rappresentato da Buoni Lavoro Voucher, del valore lordo di € 10,00 corrispondente ad un valore netto di € 7,50 a favore del lavoratore. Tale buono singolo corrisponde ad un'ora di lavoro, svolto nell'ambito richiesto e con tempo limitato.

Tali compensi, ai sensi del D. Lgs. 276/2003 art. 72 c. 3, sono esenti da qualsiasi imposizione fiscale, non incidono sullo stato di disoccupato o inoccupato del prestatore di lavoro accessorio e saranno liquidati con le forme e modalità previste dalla relativa normativa di riferimento, entro 30 giorni dal completamento dell'attività, previa attestazione di conformità, adottata dal competente Responsabile del servizio.

ART. 4 – Modalità di partecipazione

Per partecipare alla presente selezione occorre far pervenire all'Ufficio Protocollo del Comune, domanda debitamente compilata su apposito modulo scaricabile dal sito web istituzionale dell'Ente www.comunecavaion.it o fornito dall'Ufficio Servizi Sociali, entro le ore 12.00 del giorno 15 MARZO 2017.

A pena di esclusione alla domanda dovranno essere allegati i seguenti documenti:

- 1) copia fotostatica di valido documento di identità del sottoscrittore;
- 2) eventuale certificato di disoccupazione o contratto di lavoro part-time;
- 3) copia del permesso di soggiorno per i cittadini extracomunitari;
- 4) copia attestazione ISEE in corso di validità (in attesa del rilascio dell'ISEE è possibile presentare la Ricevuta attestante la presentazione della DSU, fatta salva la successiva verifica da parte dell'Amministrazione del requisito ISEE);

Quanto dichiarato nella suddetta domanda sarà oggetto di verifica da parte dell'Amministrazione Comunale ai sensi della normativa vigente (DPR 445/2000);

ART. 5 – Criteri per l'assegnazione dei buoni lavoro

I buoni lavoro saranno assegnati secondo l'ordine della graduatoria redatta dagli Uffici Comunali utilizzando i seguenti punteggi per determinare le priorità, tenuto conto delle preferenze espresse in relazione alle attività da svolgere di cui all'art. 1) :

| Valore ISEE | Punti assegnati |
|------------------------------------|------------------------|
| da Euro 0,00 ad Euro 3.500,00 | 10 |
| da Euro 3.500,00 ad Euro 7.500,00 | 5 |
| da Euro 7.500,00 ad Euro 10.000,00 | 3 |

| Numero di familiari a carico ai fini fiscali | Punti assegnati |
|---|------------------------|
| Maggiori di 2 | 10 |
| Minori o uguale a 2 | 5 |
| Nessun familiare a carico | 0 |

| Stato di disoccupazione e percepimento delle relative indennità o somme simili | Punti assegnati |
|---|------------------------|
| Disoccupato o inoccupato | 5 |
| Lavoratore Part-Time | 3 |

A parità di punteggio sarà data preferenza ai residenti e a coloro che non siano mai stati beneficiari di Voucher e/o a coloro con un numero maggiore di familiari a carico.

ART. 6 – Informativa di cui all'art. 13 del D.Lgs. n. 196/2003

Ai sensi dell'art. 13 del Codice in materia di protezione dei dati personali (decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196), si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da essi forniti per la partecipazione alla selezione è finalizzato all'espletamento della selezione stessa anche con l'utilizzo di procedure informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire tale finalità.

Il conferimento di tali dati è pertanto obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura medesima.

ART. 7 – Disposizione finali

Il presente avviso non vincola l'Amministrazione Comunale all'attività delle prestazioni di lavoro accessorio, che sono comunque subordinate all'entità delle risorse economiche disponibili.

L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di assegnare incarichi diversi da quelli indicati nella domanda, se accettati dal lavoratore.

Lo svolgimento di lavoro occasionale non dà diritto a prestazioni di malattia, maternità, disoccupazione, né assegno per nucleo familiare.

Con la prestazione di lavoro accessorio, costituente forma di lavoro occasionale, non deriva instaurazione di alcun rapporto di lavoro subordinato tra il prestatore di lavoro ed il Comune di Cavaion Veronese.

I prestatori di lavoro accessorio non matureranno ferie, TFR, indennità di trasferta, straordinario o qualsiasi altro emolumento o indennità, in quanto la prestazione deve intendersi totalmente remunerata mediante buono lavoro Voucher.

Qualora il bando dovesse andare deserto, sarà facoltà dell'Amministrazione Comunale, previa apposita indagine, di incaricare persone a propria discrezione, purchè in possesso dei requisiti di cui al presente avviso.

Cavaion Veronese lì, 15.02.2017

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dott. Paolo Lonardi