



Comune di
Cavaion Veronese

UFFICIO TRIBUTI, ECOLOGIA, RISORSE UMANE

Comune di Cavaion Veronese | Provincia di Verona
Piazza Fracastoro 8 | 37010 Cavaion Veronese
Tel. 045.6265752 | Fax 045.6265760 | www.comunecavaion.it
E-mail: tributi@comunecavaion.it | Pec: segreteria@pec.comunecavaion.it
C.F. 81000830232 | P.IVA 00887460236

Cavaion V.se,
Prot. 3926

13 APR. 2018

Spett.le
Amm.ne Provincia di Vr
Centro per l'impiego di Affi
Loc. Canove, 1
37010 AFFI (VR)

centroimpiegoaffi@provincia.vr.it

OGGETTO: Richiesta di avviamento a selezione ex art. 16 legge 56/1987.

Richiamata la determinazione n. 123 del 11/04/2018 ad oggetto: "Avvio di selezione per assunzione a tempo pieno e indeterminato di n° 1 operaio professionale cat. B 1 presso l'Area Edilizia Pubblica e manutenzione", si comunica che questa Amministrazione Comunale intende procedere all'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di

**N. 1 OPERAIO PROFESSIONALE (CAT.B1)
AREA EDILIZIA PUBBLICA E MANUTENZIONE.**

Caratteristiche del rapporto di lavoro:

- **ORARIO:** full-time 36 h settimanali, articolate su 5 giorni settimanali;
- **REPERIBILITA':** disponibilità ad eventuale utilizzazione per un turno di reperibilità mensile;
- **INQUADRAMENTO:** Categoria B – Posizione economica B1 del vigente CCNL del Comparto Regioni ed Autonomie Locali;
- **PROFILO:** operaio professionale.
- **TRATTAMENTO ECONOMICO:** retribuzione tabellare categoria B1, indennità di comparto, rateo di tredicesima, assegno per il nucleo familiare se dovuto.
- **ISCRIZIONI PREVIDENZIALI ED ASSICURATIVE.**

Si chiede, pertanto, a codesto Centro per l'Impiego di voler avviare una selezione per un lavoratore da sottoporre all'accertamento di idoneità allo svolgimento delle mansioni richieste.

Per l'ammissione alla selezione i soggetti avviati debbono essere in possesso dei seguenti titoli e requisiti:

REQUISITI GENERALI

- età non inferiore ai 18 anni fermo restando che ai sensi dell'art. 3, comma 6, della legge n. 127/97 non è previsto alcun limite di età per la partecipazione;
- cittadinanza di uno dei paesi appartenenti all'unione europea;
- non aver subito condanne penali e non aver procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione o la prosecuzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione. Si precisa che ai sensi della Legge 475/99, la sentenza prevista dall'art. 444 del Codice di procedura penale (cosiddetto patteggiamento) è equiparata e condanna;
- essere in possesso del titolo di studio diploma di scuola secondaria di primo grado (ex licenza media o scuola dell'obbligo);
- godimento dei diritti politici e assenza di provvedimenti di destituzione, dispensa o decadenza all'impiego presso pubbliche amministrazioni;



- avere idoneità fisica all'impiego: l'Amministrazione ha in ogni caso la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il candidato vincitore, in base alla normativa vigente in materia di sicurezza e igiene sul lavoro, allo scopo di accertare se abbia l'idoneità necessaria per poter esercitare le specifiche funzioni connesse al posto da ricoprire;

REQUISITI SPECIFICI/CAPACITÀ PROFESSIONALI:

- essere in grado di eseguire le seguenti mansioni:
 - manutenzioni aree verdi (sfalcio, potatura, utilizzo di decespugliatore, motosega e trattorino tagliaerba): è richiesta una precedente esperienza lavorativa di almeno 3 (tre) anni da comprovare con attestazione rilasciata da datore di lavoro;
 - manutenzioni strade (scavi stradali, rappezzi bitumatura, installazione segnaletica, piccole riparazioni tubazioni idrauliche).
 - lavorazioni varie di manutenzione relative al patrimonio pubblico (piccoli lavori edili, idraulici, pittura);
 - manutenzione e cura cimitero comunale (necroforo)
 - utilizzo di Ape-car e autocarri (patente B);
 - montaggio e smontaggio di attrezzature varie dedicate ad allestimenti di sagre e manifestazioni;

TITOLO DI STUDIO, PATENTI, ABILITAZIONI, IDONEITÀ E ATTESTAZIONI

- diploma di scuola secondaria di primo grado (ex licenza media o scuola dell'obbligo);
- patente B;
- attestazione rilasciata da datore di lavoro comprovante esperienza lavorativa di almeno 3 (tre) anni nella manutenzione di aree verdi (sfalcio, potatura, con utilizzo di decespugliatore, trattorino tagliaerba, motosega);
- attestato corso di formazione per gli addetti al pronto soccorso (art. 37 c. 9 e 34 c.2 bis in relazione agli art. 18 c.1 lett) b e art. 45 Dlgs 81/2008 e smi DM 388/2003);
- attestato corso di formazione per incaricati dell'uso di piattaforma di lavoro elevabile (art. 73 c.5 Dlgs 81/2008 – accordo 22/02/2012 rep. 53);
- attestato corso di formazione per gli addetti alla prevenzione incendi (art. 37 c. 9 e 34 c.2 bis in relazione agli articoli 18 c.1 let b) e art. 46 Dlgs 81V/2008 e smi DM 10.03.1998);
- attestato corso di formazione per incaricati dell'uso di macchine movimento terra (escavatore art. 73, c.5 Dlgs 81/2008 – accordo 22/02/2012 rep. 53)

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda al Centro dell'Impiego con facoltà di verifica da parte del Comune.

La prova di idoneità, della durata di circa 30 minuti, espletata da una Commissione espressamente incaricata, consisterà in una prova pratica e un colloquio orale che si terrà nel luogo, giorno ed orario che verrà comunicato a ciascun interessato.

La prova non comporta valutazione comparativa ma è preordinata solo ad accertare l'idoneità dei lavoratori avviati a selezione a svolgere le mansioni tipiche del profilo da ricoprire: essa non dà quindi luogo a nessuna graduatoria e al momento dell'individuazione dell'idoneità di un candidato da parte della commissione esaminatrice, la procedura terminerà, senza valutazione dei candidati successivi inseriti nella graduatoria fornita dal Centro dell'impiego.

Si allega:

- Determina 123 del 11/04/2018 con allegato Avviso di procedura;
- Modulo richiesta avviamenti.

Cordiali saluti.



Il Responsabile del Servizio
Tributi - Ecologia - Risorse Umane
Reg. Marco Donini

Modulo richiesta avviamenti articolo 16

Numero dei lavoratori da assumere	n° 1 operaio professionale
Tipologia del rapporto di lavoro	Contratto a tempo indeterminato e pieno per n. 36 ore settimanali
Trattamento economico e normativo offerto	Cat. B1, Operaio professionale, C.C.N.L. del comparto Regioni ed Autonomie Locali, retribuzione tabellare categoria B1, indennità di comparto, rateo di tredicesima, assegno per il nucleo familiare se dovuto. Iscrizioni previdenziali ed assicurative.
Requisiti personali e professionali espressamente richiesti del contratto collettivo di settore e dell'ordinamento interno ulteriormente attuativo per accedere alla qualifica e profilo di assunzione	REQUISITI GENERALI - età non inferiore ai 18 anni fermo restando che ai sensi dell'art. 3, comma 6, della legge n. 127/97 non è previsto alcun limite di età per la partecipazione; - cittadinanza di uno dei paesi appartenenti all'unione europea; - non aver subito condanne penali e non aver procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione o la prosecuzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione. Si precisa che ai sensi della Legge 475/99, la sentenza prevista dall'art. 444 del Codice di procedura penale (cosiddetto patteggiamento) è equiparata e condanna; - essere in possesso del titolo di studio diploma di scuola secondaria di primo grado (ex licenza media o scuola dell'obbligo); - godimento dei diritti politici e assenza di provvedimenti di destituzione, dispensa o decadenza all'impiego presso pubbliche amministrazioni; - avere idoneità fisica all'impiego: l'Amministrazione ha in ogni caso la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il candidato vincitore, in base alla normativa vigente in materia di sicurezza e igiene sul lavoro, allo scopo di accertare se abbia l'idoneità necessaria per poter esercitare le specifiche funzioni connesse al posto da ricoprire;
	REQUISITI SPECIFICI/CAPACITÀ PROFESSIONALI - essere in grado di eseguire le seguenti mansioni: ▪ manutenzioni aree verdi (sfalcio, potatura, con utilizzo di decespugliatore, motosega e trattorino tagliaerba): è richiesta una precedente esperienza lavorativa di almeno 3 (tre) anni (da comprovare con attestazione rilasciata da datore di lavoro); ▪ manutenzioni strade (scavi stradali, rappezzi bitumatura, installazione segnaletica, piccole riparazioni tubazioni idrauliche). ▪ lavorazioni varie di manutenzione relative al patrimonio pubblico (piccoli lavori edili, idraulici, pittura); ▪ manutenzione e cura cimitero comunale (necroforo)

	▪ utilizzo di Ape-car, autocarri (patente B); ▪ montaggio e smontaggio di attrezzature varie dedicate ad allestimenti di sagre e manifestazioni;
Titolo di studio, patenti, abilitazioni, idoneità, attestazioni,	- diploma di scuola secondaria di primo grado (ex licenza media o scuola dell'obbligo); - patente B; - attestazione rilasciata da datore di lavoro comprovante esperienza lavorativa di almeno 3 (tre) anni in: manutenzioni aree verdi (sfalcio, potatura, con utilizzo di decespugliatore, motosega e trattorino tagliaerba) - attestato corso di formazione per gli addetti al pronto soccorso (art. 37 c. 9 e 34 c.2 bis in relazione agli art. 18 c.1 lett) b e art. 45 Dlgs 81/2008 e smi DM 388/2003); - attestato corso di formazione per incaricati dell'uso di piattaforma di lavoro elevabile (art. 73 c.5 Dlgs 81/2008 – accordo 22/02/2012 rep. 53); - attestato corso di formazione per gli addetti alla prevenzione incendi (art. 37 c. 9 e 34 c.2 bis in relazione agli articoli 18 c.1 let b) e art. 46 Dlgs 81/2008 e smi DM 10.03.1998); - attestato corso di formazione per incaricati dell'uso di macchine movimento terra (escavatore art. 73, c.5 Dlgs 81/2008 – accordo 22/02/2012 rep. 53)
Contenuti e modalità di svolgimento delle prove di selezione	1. Prova pratica: manutenzione aree verdi, manutenzione strade, utilizzo attrezzature e mezzi di lavoro, manutenzione e cura cimitero comunale, montaggio e smontaggio di attrezzature varie dedicate ad allestimenti di sagre/manifestazioni, piccole lavorazioni di manutenzione relative al patrimonio pubblico (piccoli lavori edili, idraulici, pittura), uso di macchine movimento terra (escavatore), uso piattaforma di lavoro elevabile; 2. Prova orale/colloquio, con ammissione solo nel caso di idoneità nella prova pratica: il colloquio verterà su fondamenti delle procedure amministrative dell'ente, sui fondamenti della normativa relativa alla sicurezza, sulla conoscenza teorica degli elementi necessari per un idoneo espletamento delle mansioni richieste dal posto messo a concorso; La prova di idoneità, della durata di circa 30 minuti, espletata da una Commissione espressamente incaricata, consisterà in una prova pratica e un colloquio orale che si terrà nel luogo, giorno ed orario che verrà comunicato a ciascun interessato. La prova non comporta valutazione comparativa ma è preordinata solo ad accertare l'idoneità dei lavoratori avviati a selezione a svolgere le mansioni tipiche del profilo da ricoprire: essa non dà quindi luogo a nessuna graduatoria e al momento dell'individuazione dell'idoneità di un candidato da parte della commissione esaminatrice, le procedure terminerà, senza valutazione dei candidati successivi inseriti nella graduatoria fornita dal Centro dell'impiego.