



Cavaion V.se, 20/08/2018

Prot. **9004**

Spett.le
Amm.ne Provincia di Vr
Centro per l'impiego di Affi
Loc. Canove, 1
37010 AFFI (VR)

lavoro.provincia.vr@pecveneto.it

OGGETTO: Richiesta di avviamento a selezione ex art. 16 legge 56/1987.

Richiamata la determinazione n. 284 del 06/08/2018 ad oggetto: "Avvio di selezione per assunzione a tempo pieno e indeterminato di n° 1 operaio professionale cat. B 1 presso l'Area Edilizia Pubblica e manutenzione", si comunica che questa Amministrazione Comunale intende procedere all'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di

**N. 1 OPERAIO PROFESSIONALE (CAT.B1)
AREA EDILIZIA PUBBLICA E MANUTENZIONE.**

Caratteristiche del rapporto di lavoro:

- **ORARIO:** full-time 36 h settimanali, articolate su 5 giorni settimanali;
- **REPERIBILITA':** disponibilità ad eventuale utilizzazione per un turno di reperibilità mensile;
- **INQUADRAMENTO:** Categoria B – Posizione economica B1 del vigente CCNL del Comparto Regioni ed Autonomie Locali;
- **PROFILO:** operaio professionale.
- **TRATTAMENTO ECONOMICO:** retribuzione tabellare categoria B1, indennità di comparto, rateo di tredicesima, assegno per il nucleo familiare se dovuto.
- **ISCRIZIONI PREVIDENZIALI ED ASSICURATIVE.**

Si chiede, pertanto, a codesto Centro per l'Impiego di voler avviare una selezione per un lavoratore da sottoporre all'accertamento di idoneità allo svolgimento delle mansioni richieste.

Per l'ammissione alla selezione i soggetti avviati debbono essere in possesso dei seguenti titoli e requisiti:

REQUISITI GENERALI

- età non inferiore ai 18 anni fermo restando che ai sensi dell'art. 3, comma 6, della legge n. 127/97 non è previsto alcun limite di età per la partecipazione;
- cittadinanza di uno dei paesi appartenenti all'unione europea;
- non aver subito condanne penali e non aver procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione o la prosecuzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione. Si precisa che ai sensi della Legge 475/99, la sentenza prevista dall'art. 444 del Codice di procedura penale (cosiddetto patteggiamento) è equiparata e condanna;
- essere in possesso del titolo di studio diploma di scuola secondaria di primo grado (ex licenza media o scuola dell'obbligo);
- godimento dei diritti politici e assenza di provvedimenti di destituzione, dispensa o decadenza all'impiego presso pubbliche amministrazioni;



- avere idoneità fisica all'impiego: l'Amministrazione ha in ogni caso la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il candidato vincitore, in base alla normativa vigente in materia di sicurezza e igiene sul lavoro, allo scopo di accertare se abbia l'idoneità necessaria per poter esercitare le specifiche funzioni connesse al posto da ricoprire;

REQUISITI SPECIFICI/CAPACITÀ PROFESSIONALI:

- essere in grado di eseguire le seguenti mansioni:
 - manutenzioni aree verdi (sfalcio, potatura, utilizzo di decespugliatore, motosega e trattorino tagliaerba);
 - manutenzioni strade (scavi stradali, rappezzi bitumatura, installazione segnaletica, piccole riparazioni tubazioni idrauliche).
 - lavorazioni varie di manutenzione relative al patrimonio pubblico (piccoli lavori edili, idraulici, pittura);
 - manutenzione e cura cimitero comunale (necroforo)
 - utilizzo di Ape-car e autocarri (patente B);
 - montaggio e smontaggio di attrezzature varie dedicate ad allestimenti di sagre e manifestazioni;

TITOLO DI STUDIO, PATENTI, ABILITAZIONI, IDONEITÀ E ATTESTAZIONI

- diploma di scuola secondaria di primo grado (ex licenza media o scuola dell'obbligo);
- patente B;
- attestato corso di formazione per gli addetti al pronto soccorso (art. 37 c. 9 e 34 c.2 bis in relazione agli art. 18 c.1 lett) b e art. 45 Dlgs 81/2008 e smi DM 388/2003);
- attestato corso di formazione per incaricati dell'uso di piattaforma di lavoro elevabile (art. 73 c.5 Dlgs 81/2008 – accordo 22/02/2012 rep. 53);
- attestato corso di formazione per gli addetti alla prevenzione incendi (art. 37 c. 9 e 34 c.2 bis in relazione agli articoli 18 c.1 let b) e art. 46 Dlgs 81V2008 e smi DM 10.03.1998);
- attestato corso di formazione per incaricati dell'uso di macchine movimento terra (escavatore art. 73, c.5 Dlgs 81/2008 – accordo 22/02/2012 rep. 53)

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda al Centro dell'Impiego con facoltà di verifica da parte del Comune.

La prova di idoneità, della durata di circa 30 minuti, espletata da una Commissione espressamente incaricata, consisterà in una prova pratica e un colloquio orale che si terrà nel luogo, giorno ed orario che verrà comunicato a ciascun interessato.

La prova non comporta valutazione comparativa ma è preordinata solo ad accertare l'idoneità dei lavoratori avviati a selezione a svolgere le mansioni tipiche del profilo da ricoprire: essa non dà quindi luogo a nessuna graduatoria e al momento dell'individuazione dell'idoneità di un candidato da parte della commissione esaminatrice, le procedure terminerà, senza valutazione dei candidati successivi inseriti nella graduatoria fornita dal Centro dell'impiego.

Si allega:

- Determina 284 del 06/08/2018 con allegato Avviso di procedura;
- Modulo richiesta avviamenti.

Cordiali saluti.



Il Responsabile del Servizio
Tributi - Ecologia - Risorse Umane
Rag. Marco Donini

Modulo richiesta avviamenti articolo 16

Numero dei lavoratori da assumere	n° 1 operaio professionale
Tipologia del rapporto di lavoro	Contratto a tempo indeterminato e pieno per n. 36 ore settimanali
Trattamento economico e normativo offerto	Cat. B1, Operaio professionale, C.C.N.L. del comparto Regioni ed Autonomie Locali, retribuzione tabellare categoria B1, indennità di comparto, rateo di tredicesima, assegno per il nucleo familiare se dovuto. Iscrizioni previdenziali ed assicurative.
Requisiti personali e professionali espressamente richiesti del contratto collettivo di settore e dell'ordinamento interno ulteriormente attuativo per accedere alla qualifica e profilo di assunzione	<p>REQUISITI GENERALI</p> <ul style="list-style-type: none"> - età non inferiore ai 18 anni fermo restando che ai sensi dell'art. 3, comma 6, della legge n. 127/97 non è previsto alcun limite di età per la partecipazione; - cittadinanza di uno dei paesi appartenenti all'unione europea; - non aver subito condanne penali e non aver procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione o la prosecuzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione. Si precisa che ai sensi della Legge 475/99, la sentenza prevista dall'art. 444 del Codice di procedura penale (cosiddetto patteggiamento) è equiparata e condanna; - essere in possesso del titolo di studio diploma di scuola secondaria di primo grado (ex licenza media o scuola dell'obbligo); - godimento dei diritti politici e assenza di provvedimenti di destituzione, dispensa o decadenza all'impiego presso pubbliche amministrazioni; - avere idoneità fisica all'impiego: l'Amministrazione ha in ogni caso la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il candidato vincitore, in base alla normativa vigente in materia di sicurezza e igiene sul lavoro, allo scopo di accertare se abbia l'idoneità necessaria per poter esercitare le specifiche funzioni connesse al posto da ricoprire; <p>REQUISITI SPECIFICI/CAPACITÀ PROFESSIONALI</p> <ul style="list-style-type: none"> - essere in grado di eseguire le seguenti mansioni: <ul style="list-style-type: none"> ▪ manutenzioni aree verdi (sfalcio, potatura, con utilizzo di decespugliatore, motosega e trattorino tagliaerba); ▪ manutenzioni strade (scavi stradali, rappezzi bitumatura, installazione segnaletica, piccole riparazioni tubazioni idrauliche). ▪ lavorazioni varie di manutenzione relative al patrimonio pubblico (piccoli lavori edili, idraulici, pittura); ▪ manutenzione e cura cimitero comunale (necroforo) ▪ utilizzo di Ape-car, autocarri (patente B); ▪ montaggio e smontaggio di attrezzature varie dedicate ad allestimenti di sagre e manifestazioni;
Titolo di studio, patenti, abilitazioni, idoneità, attestazioni,	<ul style="list-style-type: none"> - diploma di scuola secondaria di primo grado (ex licenza media o scuola dell'obbligo); - patente B; - attestato corso di formazione per gli addetti al pronto soccorso (art. 37 c. 9 e 34 c.2 bis in relazione agli art. 18 c.1 lett) b e art. 45 Dlgs 81/2008 e smi DM 388/2003); - attestato corso di formazione per incaricati dell'uso di

	<p>piattaforma di lavoro elevabile (art. 73 c.5 Dlgs 81/2008 – accordo 22/02/2012 rep. 53);</p> <ul style="list-style-type: none"> - attestato corso di formazione per gli addetti alla prevenzione incendi (art. 37 c. 9 e 34 c.2 bis in relazione agli articoli 18 c.1 let b) e art. 46 Dlgs 81V2008 e smi DM 10.03.1998); - attestato corso di formazione per incaricati dell'uso di macchine movimento terra (escavatore art. 73, c.5 Dlgs 81/2008 – accordo 22/02/2012 rep. 53)
<p>Contenuti e modalità di svolgimento delle prove di selezione</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Prova pratica: manutenzione aree verdi, manutenzione strade, utilizzo attrezzature e mezzi di lavoro, manutenzione e cura cimitero comunale, montaggio e smontaggio di attrezzature varie dedicate ad allestimenti di sagre/manifestazioni, piccole lavorazioni di manutenzione relative al patrimonio pubblico (piccoli lavori edili, idraulici, pittura), uso di macchine movimento terra (escavatore), uso piattaforma di lavoro elevabile; 2. Prova orale/colloquio, con ammissione solo nel caso di idoneità nella prova pratica: il colloquio verterà su fondamenti delle procedure amministrative dell'ente, sui fondamenti della normativa relativa alla sicurezza, sulla conoscenza teorica degli elementi necessari per un idoneo espletamento delle mansioni richieste dal posto messo a concorso; <p>La prova di idoneità, della durata di circa 30 minuti, espletata da una Commissione espressamente incaricata, consisterà in una prova pratica e un colloquio orale che si terrà nel luogo, giorno ed orario che verrà comunicato a ciascun interessato.</p> <p>La prova non comporta valutazione comparativa ma è preordinata solo ad accertare l'idoneità dei lavoratori avviati a selezione a svolgere le mansioni tipiche del profilo da ricoprire: essa non dà quindi luogo a nessuna graduatoria e al momento dell'individuazione dell'idoneità di un candidato da parte della commissione esaminatrice, la procedura terminerà, senza valutazione dei candidati successivi inseriti nella graduatoria fornita dal Centro dell'impiego.</p>



AVVISO PER PROCEDURA DI RECLUTAMENTO, TRAMITE CENTRO PER L'IMPIEGO DI UN OPERAIO, CAT. B1, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO

In conformità a quanto stabilito dalla determinazione del Responsabile del Settore personale n. 284 del 06/08/2018, è indetta una selezione pubblica ai sensi dell'art. 16 legge 56/87, tenendo conto delle disposizioni del comma 5 bis, art. 36 del D.Lgs. 165/2001 per l'assunzione di n. 1 operaio, cat. B1, tempo pieno e indeterminato.

Nello specifico il Comune di Cavaion Veronese ha inoltrato al Centro per l'impiego di Affi – VR, richiesta di avviamento a selezione per detta assunzione.

Il Centro dell'Impiego di Affi provvederà a pubblicare avviso pubblico di selezione per tale assunzione rendendo noto i requisiti necessari i tempi e le modalità per presentare allo stesso le domande di partecipazione alla selezione.

Per l'ammissione alla selezione gli aspiranti dovranno essere inseriti in apposita graduatoria che verrà redatta dal Centro per l'impiego.

ART. 1

Requisiti generali e capacità professionali

1. Per l'ammissione alla selezione i soggetti avviati debbono essere in possesso dei seguenti requisiti:

REQUISITI GENERALI

- età non inferiore ai 18 anni fermo restando che ai sensi dell'art. 3, comma 6, della legge n. 127/97 non è previsto alcun limite di età per la partecipazione;
- cittadinanza di uno dei paesi appartenenti all'unione europea;
- non aver subito condanne penali e non aver procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione o la prosecuzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione. Si precisa che ai sensi della Legge 475/99, la sentenza prevista dall'art. 444 del Codice di procedura penale (cosiddetto patteggiamento) è equiparata e condanna;
- essere in possesso del titolo di studio diploma di scuola secondaria di primo grado (ex licenza media o scuola dell'obbligo);
- godimento dei diritti politici e assenza di provvedimenti di destituzione, dispensa o decadenza all'impiego presso pubbliche amministrazioni;
- avere idoneità fisica all'impiego: l'Amministrazione ha in ogni caso la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il candidato vincitore, in base alla normativa vigente in materia di sicurezza e igiene sul lavoro, allo scopo di accertare se abbia l'idoneità necessaria per poter esercitare le specifiche funzioni connesse al posto da ricoprire;

REQUISITI SPECIFICI/CAPACITÀ PROFESSIONALI:

- essere in grado di eseguire le seguenti mansioni:
 - o manutenzioni aree verdi (sfalcio, potatura, utilizzo di decespugliatore, motosega e trattorino tagliaerba);
 - o manutenzioni strade (scavi stradali, rappezzi bitumatura, installazione segnaletica, piccole riparazioni tubazioni idrauliche);
 - o lavorazioni varie di manutenzione relative al patrimonio pubblico (piccoli lavori edili, idraulici, pittura);
 - o manutenzione e cura cimitero comunale (necroforo);
 - o utilizzo di Ape-car e autocarri (patente B);
 - o montaggio e smontaggio di attrezzature varie dedicate ad allestimenti di sagre e manifestazioni;



ART. 2

Titolo di studio, patenti, abilitazioni, idoneità e attestazioni

1. Per l'ammissione alla selezione i soggetti avviati debbono essere in possesso dei seguenti titolo di studio, patenti, abilitazioni, idoneità, attestazioni:
 - diploma di scuola secondaria di primo grado (ex licenza media o scuola dell'obbligo);
 - patente B;
 - attestato corso di formazione per gli addetti al pronto soccorso (art. 37 c. 9 e 34 c.2 bis in relazione agli art. 18 c.1 lett) b e art. 45 Dlgs 81/2008 e smi DM 388/2003);
 - attestato corso di formazione per incaricati dell'uso di piattaforma di lavoro elevabile (art. 73 c.5 Dlgs 81/2008 – accordo 22/02/2012 rep. 53);
 - attestato corso di formazione per gli addetti alla prevenzione incendi (art. 37 c. 9 e 34 c.2 bis in relazione agli articoli 18 c.1 let b) e art. 46 Dlgs 81V/2008 e smi DM 10.03.1998);
 - attestato corso di formazione per incaricati dell'uso di macchine movimento terra (escavatore art. 73, c.5 Dlgs 81/2008 – accordo 22/02/2012 rep. 53)

ART 2 bis

Requisiti e Titoli

1. Tutti i requisiti generali/capacità professionali indicati all'art. 1 nonché i titolo di studio, patenti, abilitazioni, idoneità e attestazioni di cui all'art. 2, devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda al Centro dell'Impiego.
2. Tali requisiti e titoli saranno verificati da parte della commissione giudicatrice prima della prova di idoneità.
3. I concorrenti sono in ogni caso tenuti a portare tutti i documenti richiesti al momento della prova selettiva, pena l'esclusione insindacabile dalla prova stessa.

ART. 2

Prova pubblica di idoneità

1. Per l'accesso si procede mediante prova pubblica tra i candidati avviati dal Centro dell'Impiego di Affi seguendo l'ordine della graduatoria definitiva comunicata dallo stesso centro dell'impiego.
2. Il contenuto della prova è stabilita come segue:
 - Prova pratica: uso di macchine movimento terra (escavatore), uso piattaforma di lavoro elevabile, manutenzione aree verdi (sfalcio, potatura, utilizzo di decespugliatore, motosega, trattorino tagliaerba), manutenzione strade, utilizzo attrezzature e mezzi di lavoro, manutenzione e cura cimitero comunale, montaggio e smontaggio di attrezzature varie dedicate ad allestimenti di sagre/manifestazioni, piccole lavorazioni varie di manutenzione relative al patrimonio pubblico;
 - Prova orale/colloquio, con ammissione solo nel caso di idoneità nella prova pratica: il colloquio verterà su fondamenti delle procedure amministrative dell'ente, sui fondamenti della normativa relativa alla sicurezza, sulla conoscenza teorica degli elementi necessari per un idoneo espletamento delle mansioni richieste dal posto messo a concorso;
L'accesso alla prova orale/colloquio avverrà solo nel caso di idoneità nella prova pratica;
3. L'idoneità verrà conseguita solo se il candidato supererà la prova pratica e l'eventuale successivo colloquio, dimostrando di possedere le attitudini richieste;
4. La prova è effettuata in luogo aperto al pubblico non comporta valutazione comparativa ed è preordinata ad accertare l'idoneità dei lavoratori avviati a selezione a svolgere le mansioni tipiche del profilo da ricoprire: essa non dà quindi luogo a nessuna graduatoria.
5. La commissione esaminatrice all'atto dell'insediamento deve dare atto della mancanza di situazioni di incompatibilità con i soggetti avviati.



6. Per la validità delle adunanze della commissione è sempre necessaria la presenza di tutti i membri effettivi, salvo che per le operazioni meramente preparatorie attuative della disciplina speciale che non comportino scelte discrezionali e valutazioni comparative di alcun genere.
7. La commissione, al momento del suo insediamento, verifica, preliminarmente l'inesistenza di rapporto di parentela od affinità, entro il quarto grado civile, fra i suoi componenti e fra questi e i concorrenti ammessi. I membri che accertino la sussistenza di dette condizioni di incompatibilità o le ritengano possibili sono tenuti a darne immediata comunicazione. In tal caso i lavori vengono immediatamente sospesi ed il presidente della commissione informa il sindaco, trasmettendogli copia del verbale, affinché promuova la sostituzione del membro incompatibile.
8. Il Comune di Cavaion Veronese non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazione dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.
I candidati che non si presenteranno all'ora e nel luogo stabiliti per sostenere la prova, saranno considerati rinunciatari, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da causa di forza maggiore.

ART. 3

Valutazione della prova

1. Al termine della prova sarà dato un giudizio di idoneità complessiva della prova tendendo conto di:
 - scelta e utilizzo di attrezzatura/materiali d'uso/accessori/signaletica;
 - esecuzione proficua del compito assegnato;
 - tempo di esecuzione.
2. La graduatoria ha validità di un anno al fine di poter sostituire persone che rinuncino all'assunzione, o per le quali sia intervenuta la risoluzione del rapporto di lavoro e comunque fino alla totale copertura delle assunzioni indicate nel presente avviso pubblico.

ART. 4

Disposizioni generali

Il Comune di Cavaion veronese si riserva l'insindacabile facoltà di sospendere, modificare o revocare il presente avviso per legittimi motivi dell'espletamento della selezione stessa, senza che i candidati possano vantare diritti di ogni sorta.

Per eventuali informazioni gli aspiranti possono rivolgersi direttamente al Centro per l'Impiego di Affi o all'Ufficio Personale del Comune di Cavaion Veronese (tel. 045.6265731 e-mail tributi@comunecavaion.it)

