



Prot. 10605

OGGETTO: Selezione pubblica per la copertura a tempo pieno e indeterminato di N. 1 OPERAIO PROFESSIONALE CATEGORIA B1, presso l'Area Edilizia Pubblica e manutenzione.

VERBALE N. 2 / 2018 DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE

Il giorno 04/10/2018 alle ore 16:30, presso la sede municipale, si è riunita la commissione giudicatrice per la selezione di cui all'oggetto.

Sono presenti:

- Pachera Marcello Responsabile Edilizia Pubblica LL.PP. in qualità di presidente;
- Alban Andrea Responsabile Edilizia Privata - Vigilanza in qualità di componente esperto;
- Malgarise Franca Istruttore Tecnico componente esperta esterna;

Svolge i compiti di segretario della commissione il dipendente Sig. Donini Marco, categ. D, dipendente del Comune di Cavaion V.se – Responsabile Area Risorse Umane.

La commissione riceve, a cura del Servizio Personale, la documentazione relativa alla selezione e precisamente:

- la determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 301 del 24/08/2018 di surroga di un componente della commissione giudicatrice;
- la Determinazione n. 284 del 06/08/2018 con la quale è stata indetta una selezione pubblica per l'assunzione di n° 1 operaio, cat. B1, a tempo pieno e indeterminato;
- la richiesta di avviamento a selezione per l'assunzione in argomento inviata da questo Comune in data 20/08/2018 ns. prot. 9004 al Centro per l'Impiego di Affi (VR);
- la "graduatoria provvisoria" dei lavoratori che hanno dichiarato la propria adesione all'avviamento che il Centro dell'Impiego di Affi ha trasmesso al Comune in data 05/09/2018 ns. prot. 9463;
- la "graduatoria definitiva" dei lavoratori che hanno dichiarato la propria adesione all'avviamento che il Centro dell'Impiego di Affi ha trasmesso al Comune in data 19/09/2018 ns. prot. 10093;

La commissione prende atto che:

- L'espletamento della prima selezione (richiesta al Centro dell'Impiego di Affi in data 13/04/2018) è risultata infruttuosa dato che in data 30/05/2018 la Commissione giudicatrice delle domande pervenute e della documentazione prodotta dai candidati ha dichiarato tutti i candidati non ammessi per mancanza di documentazione e/o del possesso dei requisiti richiesti;
- che il Responsabile del Servizio dell'area Edilizia pubblica e manutenzione, considerando l'esito infruttuoso della precedente selezione, ha deciso di ridurre i requisiti specifici necessari per accedere alla selezione togliendo il requisito della "esperienza lavorativa di almeno 3 (tre) anni da comprovare con attestazione rilasciata da datore di lavoro" in merito alla capacità di eseguire la manutenzione delle aree verdi (sfalcio, potatura, utilizzo di decespugliatore, motosega e trattorino tagliaerba);
- che a seguito di tale semplificazione non è più richiesto di produrre "attestazione rilasciata da datore di lavoro comprovante esperienza lavorativa di almeno 3 (tre) anni in: manutenzioni aree verdi (sfalcio, potatura, con utilizzo di decespugliatore, trattorino tagliaerba)" fermo restando che tale mansione rimane comunque fra le mansioni che il candidato deve essere in grado di eseguire;
- che con Determinazione n. 284 del 06/08/2018 è stata indetta una selezione pubblica tramite il Centro dell'Impiego di Affi per l'assunzione di n° 1 operaio, cat. B1, a tempo pieno e indeterminato;

Il Presidente nonché i componenti della commissione ed il segretario danno atto della propria regolare costituzione e presa visione delle generalità degli altri componenti della commissione, nonché del segretario e dei concorrenti che hanno presentato richiesta di ammissione, dichiara che non sussistono le condizioni di incompatibilità previste all'art. 35 – comma 3 – lett. "e" e all'art. 35-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e all'art. 51 del codice di procedura civile.



La Commissione procede nei lavori e prende in esame i documenti consegnati.

La Commissione procede all'esame delle domande per l'accertamento del possesso dei requisiti di ammissione alla procedura di selezione.

La Commissione rileva che:

- i requisiti necessari per accedere alla selezione sono stati approvati con Determina n. 284 del 06/08/2018 e specificati nella comunicazione effettuata da questo Comune al Centro dell'Impiego il 20/08/2018;
- i requisiti dovevano essere posseduti alla data di presentazione della domanda al Centro dell'Impiego come indicato preventivamente nella comunicazione del 20/08/2018 inviata al Centro dell'Impiego e come indicato nell'Avviso di selezione approvato con Determina n. 284 del 06/08/2018, pubblicato all'Albo del Comune e trasmesso al Centro dell'Impiego di Affi;
- nell'Avviso di selezione è specificato che i concorrenti devono produrre i documenti indicati, per le opportune verifiche da parte della commissione, pena l'esclusione insindacabile dalla prova;
- il Comune per acquisire dagli aspiranti le dichiarazioni e i titoli/attestati obbligatori per l'accesso alla selezione con comunicazione prot. n° 9454 del 10/09/2018 ha notificato ai candidati richiesta di produrre dichiarazione attestante il possesso dei requisiti e di trasmettere gli attestati richiesti nell'avviso di selezione entro le ore 12:00 di martedì 25/09/2018;

La Commissione esamina le domande dei candidati, prende atto che n. 2 candidati risultano in possesso dei requisiti e attestati necessari per accedere alla selezione e procede quindi a dichiarare n. 2 candidati ammessi e n. 6 candidati non ammessi come elencati nell' "Allegato 1".

La Commissione procede a definire il calendario e le modalità della prova di idoneità.

PROVA di IDONEITA'

I concorrenti si dovranno trovare nel luogo adibito alla prova, secondo le disposizioni impartite dalla commissione. E' vietato l'uso di qualsiasi mezzo di comunicazione; eventuali telefoni o altra strumentazione in possesso dei candidati dovranno essere consegnati alla commissione o al personale addetto affinché li custodiscano con diligenza e in modo idoneo. Durante la prova non è consentito l'uso di testi o ausili vari, salvo quelli espressamente autorizzati dalla commissione stessa, se ritenuti necessari. È vietato detenere e utilizzare materiale diverso da quello eventualmente fornito dalla commissione.

Contravvenire ai divieti o tenere un comportamento non conforme comporta l'esclusione dalla selezione. Non è permesso ai concorrenti comunicare tra loro, in qualsiasi modo.

La prova di idoneità dei due candidati ammessi avverrà secondo l'ordine di graduatoria definitivo comunicato dal Centro dell'Impiego di Affi (ns. prot. 10093 19/09/2018) e quindi:

Num.	Nome e Cognome	Luogo e data di nascita
1	Moraru Gabriel Iulian	10/07/1973
2	Ruzzenenti Michele	01/02/1972

L'idoneità verrà conseguita solo se il candidato supererà la prova pratica e l'eventuale successivo colloquio, dimostrando di possedere le attitudini richieste;

La prova, effettuata in luogo aperto al pubblico, non comporta valutazione comparativa ed è preordinata ad accertare l'idoneità dei lavoratori avviati a selezione a svolgere le mansioni tipiche del profilo da ricoprire: essa non dà quindi luogo a nessuna graduatoria e con l'accertamento dell'idoneità di un candidato la selezione terminerà senza esame dei candidati successivi.

[Handwritten signatures and stamps]

COMUNE DI CAVAION VERONESE

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



A) Prova Pratica

La prova pratica si svolgerà il giorno **martedì 23 ottobre 2018 alle ore 15:00** presso il Palazzetto dello Sport in Viale della Rimembranza;

La prova pratica consisterà nell'esecuzione di alcuni dei seguenti lavori:

- uso di macchine movimento terra (escavatore)
- uso piattaforma di lavoro elevabile
- manutenzione aree verdi (sfalcio, potatura, utilizzo di decespugliatore, motosega, trattorino tagliaerba)
- manutenzione strade
- utilizzo attrezzature e mezzi di lavoro
- manutenzione e cura cimitero comunale
- montaggio e smontaggio di attrezzature varie dedicate ad allestimenti di sagre/manifestazioni
- piccole lavorazioni varie di manutenzione relative al patrimonio pubblico;

Le prove da eseguire saranno determinate dalla commissione a propria insindacabile discrezione.

Il Presidente della Commissione presenterà al primo candidato n. 3 (tre) buste chiuse anonime e firmate ai lembi di chiusura dai componenti la Commissione e dal Segretario, contenente l'elenco dei lavori da eseguire, perché sorteggi la propria prova da svolgere. Il secondo candidato, se vi sarà la necessità di esaminarlo, sceglierà la propria prova tra le buste rimanenti. Le buste non sorteggiate saranno a disposizione dei candidati sul tavolo della commissione.

Per l'espletamento della prova pratica sono concessi almeno 30 min. di tempo.

Al termine della prova sarà dato un giudizio di idoneità complessiva della prova tendendo conto di:

- scelta e utilizzo di attrezzatura/materiali d'uso/accessori/signaletica;
- esecuzione proficua del compito assegnato;
- tempo di esecuzione.

B) Colloquio

Il colloquio, a cui il candidato è ammesso solo se avrà conseguito l'idoneità nella prova scritta, si svolgerà immediatamente dopo la prova pratica.

Per l'espletamento del colloquio sono previsti circa 15 minuti di tempo.

Il colloquio verterà su fondamenti delle procedure amministrative dell'ente, sui fondamenti della normativa relativa alla sicurezza, sulla conoscenza teorica degli elementi necessari per un idoneo espletamento delle mansioni richieste dal posto messo a concorso;

Gli argomenti saranno determinati dalla commissione a propria insindacabile discrezione. Il Presidente della Commissione presenterà al candidato n. 3 (tre) buste chiuse anonime e firmate ai lembi di chiusura dai componenti la Commissione e dal Segretario, contenente l'elenco dei 3 argomenti, perché sorteggi la propria traccia da svolgere. Il secondo candidato, se vi sarà la necessità di esaminarlo, sceglierà la propria prova tra le buste rimanenti. Le buste non sorteggiate saranno a disposizione dei candidati sul tavolo della commissione.

Al termine della prova sarà dato un giudizio di idoneità complessivo della prova.

Alle ore 17:30 della data odierna i lavori della commissione si concludono.

Si dà atto che la Commissione ha assunto le decisioni riportate nel presente verbale con il consenso unanime dei suoi componenti.

Letto, confermato e sottoscritto.
Cavaion V.se, 04/10/2018

I componenti
.....
.....
.....
Il segretario
.....



Il presidente
.....



Allegati:

1) elenco candidati ammessi/non ammessi alla selezione;

ALLEGATO 1

OGGETTO: **Selezione pubblica per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 operaio professionale categoria B1, presso l'Area Edilizia Pubblica e manutenzione.**

**VERBALE N. 2 / 2018 DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE
Elenco candidati AMMESSI / NON AMMESSI alla selezione**

Num.	Nome e Cognome	Luogo e data di nascita	AMMESSO	NON AMMESSO
1	Moraru Gabriel Iulian	10/07/1973	SI	
2	Ruzzenenti Michele	01/02/1972	SI	
--	Salomoni Gian Luca	17/01/1973		NON AMMESSO: mancanza di attestati.
--	Pasqualini Vitaliano	11/06/1969		NON AMMESSO: mancanza di attestati.
--	Bonomini Gabriele	28/02/1965		NON AMMESSO: mancanza di attestati.
--	Bertasi Davide	03/03/1992		NON AMMESSO: mancanza di attestati.
--	Pachera Alex	15/02/1984		NON AMMESSO: mancanza di attestati.
--	Gottoli Francesco	08/06/1980		NON AMMESSO: mancanza di attestati.

Letto, confermato e sottoscritto.
li, 04/10/2018

I componenti

[Handwritten signatures of the commission members]

Il presidente

[Handwritten signature of the president]



[Handwritten signature]